



PLANO DE TRABALHO

1 – DADOS CADASTRAIS

Órgão/Entidade Proponente Associação Grupo Mais Unidos			CNPJ 31.259.521/0001-91	
Endereço Rua Cardeal Arcoverde, 1641, conjunto 82, Pinheiros				
Cidade São Paulo	UF SP	CEP 05407-002	DDD/Telefone (11) 99102-0110	
Nome do Representante Daniel Grynberg Horpaczky			CPF 395.598.478-80	
RG/Órgão Expedidor 44.868.048-8 SSP/SP		Cargo Diretor Executivo		
E-mail daniel.grynberg@maisunidos.org				

2 – OUTROS PARTÍCIPES

Órgão/Entidade Proponente Prefeitura Municipal de Ouro Branco			CNPJ 18.295.329/0001-92	
Endereço Praça Sagrados Corações, 200, Centro - Ouro Branco/MG				
Cidade Ouro Branco	UF MG	CEP 36490-094	DDD/Telefone 31 3938 1060	
Nome do Representante Savio Rodrigues Fontes			CPF 395.598.478-80	
RG/Órgão Expedidor 8.704.506 SSP/MG		Cargo Prefeito Municipal		
E-mail gabinete@ourobranco.mg.gov.br				

Órgão/Entidade Proponente Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – Campus Ouro Branco			CNPJ 10.626.896/0010-63	
Endereço Rua Afonso Sardinha, 90, Minas Talco				
Cidade Ouro Branco	UF MG	CEP 36492-301	DDD/Telefone 31 2137 5700	
Nome do Representante Haroldo Lacerda de Brito			CPF 877.940.636-04	

RG/Órgão Expedidor MG5-218.601	Cargo Diretor Geral
E-mail diretor.ourobranco@ifmg.edu.br	

3 – NATUREZA DO PROJETO

Projeto de Extensão, com interface com Ensino e Inovação, voltado à formação docente, à produção de conteúdos pedagógicos e ao fortalecimento de ambiente de inovação, com impacto educacional e social, aberto à comunidade no município de Ouro Branco/MG.

4 – JUSTIFICATIVA

O presente Plano de Trabalho decorre do Convênio celebrado entre a Prefeitura Municipal de Ouro Branco, o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – Campus Ouro Branco (IFMG-OB) e a Associação Grupo Mais Unidos, com o objetivo de fortalecer o ecossistema de inovação local por meio da implementação e consolidação do Ambiente de Inovação Ouro Hub.

A iniciativa justifica-se pela necessidade de promover inovação educacional, inclusão digital, empreendedorismo e desenvolvimento socioeconômico sustentável no município de Ouro Branco/MG, alinhando-se às diretrizes da Lei Orgânica Municipal e às finalidades institucionais do IFMG, que incluem a pesquisa aplicada, a formação tecnológica e a integração com a comunidade.

A Associação Grupo +Unidos, criada em 2008, é uma entidade que articula redes entre empresas, poder público, missões diplomáticas e organizações da sociedade civil, promovendo investimento social privado colaborativo. Seu foco está em iniciativas voltadas à educação, empregabilidade e formação tecnológica, com ênfase no desenvolvimento sustentável. No âmbito do Convênio, a +Unidos atua como entidade responsável pela doação de equipamentos, desenvolvimento da identidade visual e apoio à formação dos profissionais envolvidos.

A Ouro Hub, por sua vez, é a Incubadora de Empresas de Base Tecnológica e Empresa Social do IFMG – Campus Ouro Branco, regulamentada pela Resolução nº 09/2022. Seu objetivo é fortalecer o ecossistema regional de inovação, apoiar empreendimentos de base tecnológica e social e consolidar Ouro Branco como polo de empreendedorismo e inovação. O espaço será estruturado para oferecer conteúdos pedagógicos, trilhas de aprendizagem, formações docentes e atividades voltadas à cultura digital e ao empreendedorismo.

A proposta está em consonância com políticas públicas de educação e inovação, bem como com normativos internos do IFMG, como a Instrução Normativa nº 07/2021 e a Resolução nº 09/2022. A execução do projeto contribuirá para consolidar Ouro Branco como um polo de referência em inovação e empreendedorismo, beneficiando estudantes, docentes e a comunidade local.

5 – DEFINIÇÕES

Para fins deste Plano de Trabalho, os termos grafados em letras maiúsculas que não estejam expressamente definidos no Plano de Trabalho deverão ser interpretados conforme as definições estabelecidas no Convênio.

6 – OBJETO

6.1 Título do Projeto

Produção de conteúdos pedagógicos, formação docente e doação de equipamentos para o Ambiente de Inovação Ouro Hub.

6.2 Descrição detalhada do Objeto

O Projeto tem como objeto a produção qualificada de conteúdos pedagógicos, a realização de ações de formação de docentes – presenciais e híbridas – e a doação de equipamentos destinados à estruturação e ao fortalecimento do Ambiente de Inovação Ouro Hub, situado em Ouro Branco/MG. A iniciativa busca promover a inovação educacional, a cultura digital, o empreendedorismo e a ampliação das competências tecnológicas na rede de ensino e na comunidade local, consolidando o Ouro Hub como espaço de referência regional em práticas formativas, inovação e desenvolvimento socioeducacional.

6.3 Período de execução

Início: a partir da assinatura do Convênio

Término: 31 de dezembro de 2026

7 – METAS

7.1 - Metas Gerais:

Fortalecer o Ambiente de Inovação Ouro Hub como espaço estratégico de promoção da inovação educacional, por meio da produção de conteúdos pedagógicos, da formação de docentes e da doação de equipamentos essenciais ao seu pleno funcionamento.

7.2 - Metas Específicas

- Produzir conteúdos pedagógicos e trilhas de aprendizagem alinhadas às necessidades da rede local e às diretrizes do Ouro Hub;
- Promover formações docentes em formato presencial e híbrido, voltadas ao uso de tecnologias, metodologias ativas e inovação educacional;
- Realizar a doação, entrega e instalação de equipamentos necessários ao funcionamento do espaço, da +Unidos para a Ouro Hub;
- Desenvolver identidade visual e materiais institucionais de comunicação para o espaço;
- Estruturar e implementar mecanismos de monitoramento e avaliação do projeto, de forma conjunta entre Prefeitura, IFMG-OB e +Unidos, garantindo acompanhamento contínuo dos resultados e a institucionalização das práticas desenvolvidas.

7.3 - Anexo 1: Tabela com o detalhamento das metas e indicadores

8 – LISTA DE EQUIPAMENTOS

No âmbito do Projeto, a Associação Grupo +Unidos será responsável pela doação dos equipamentos necessários à estruturação e operação do Ambiente de Inovação Ouro Hub, observadas todas as disposições previstas no Convênio e em conformidade com a legislação aplicável à doação de bens para órgãos e entidades públicas. A relação de equipamentos contemplará especificações técnicas, quantidades, condições de entrega e instalação, constituindo parte integrante deste Plano de Trabalho.

A Associação Grupo +Unidos realizará a doação de equipamentos destinados à execução do projeto, incluindo notebooks, equipamentos de robótica e recursos tecnológicos para apoio à formação docente e à produção de conteúdos pedagógicos, com valor total estimado em aproximadamente R\$ 110.291,40 (Cento e dez mil, duzentos e noventa e um reais e quarenta centavos), conforme planejamento preliminar, podendo haver ajustes durante a execução do projeto.

Os valores apresentados abaixo constituem estimativas para fins de planejamento, não representando obrigação financeira definitiva, podendo ser ajustados conforme a execução do projeto e a disponibilidade dos bens.

EQUIPAMENTOS	QTD.	VALOR
Furadeira parafusadeira 3/8" com bateria 12V e acessórios PFV 120 Vonder	1	R\$ 225,99
Micro Retifica 127V com acessórios	1	R\$ 313,69
Serra Circular (Modelo: GKS 20-65 com disco e guia)	1	R\$ 793,00
Fresadora CNC de bancada +Rolo Rotativo (modelo Twotrees TTC450)	1	R\$ 5.658,00
Serra Tico Tico (modelo: bosch GST 750)	2	R\$ 952,00
Jogo de ferramentas completo	1	R\$ 684,00
Base de corte em PVC e Borracha	5	R\$ 184,75
Maleta de ferramentas	1	R\$ 686,00
Sugador de solda	2	R\$ 45,86
Ferro de solda com suporte	10	R\$ 237,40
Paquímetro digital	1	R\$ 309,75
Estanho	1	R\$ 173,85
Martelo de borracha	1	R\$ 32,31
Multímetro	2	R\$ 133,66
Serrote	1	R\$ 24,99
Trena de 5 metros	2	R\$ 20,00
Prego com cabeça	1	R\$ 20,00
Prego com cabeça aço	1	R\$ 29,99
Trincha Pincel simples	1	R\$ 38,26

Cola quente	1	R\$ 37,60
Pistola de Cola Quente	5	R\$ 607,55
Painel metálico	1	R\$ 143,66
Impressora 3D Bambu Lab H2D + AMS 2 Pro (combo)	1	R\$ 23.494,00
Impressora 3D de Resina + Máquina de Lavagem e Cura (Modelo: Creality Halot Mage Pro +UW-03)	1	R\$ 5.668,50
Scanner 3D (modelo: CR+SCAN OTTER)	1	R\$ 5.001,00
Gravadora e cortadora a laser (Modelo: CR-Laser Falcon 2 Pro)	1	R\$ 7.124,05
Desumidificadora de Filamento (Modelo: Creality Space PI Filament Dryer Plus)	1	R\$ 438,00
Filamento para impressora 3D Pla+ 1,75 mm 1Kg	2	R\$ 244,00
Mini Motor 3-6v Dc	10	R\$ 272,10
Suporte de pilha AA	100	R\$ 435,00
Fio Wire Wrapp 30 AWG 250 m 8 cores para robótica	1	R\$ 53,91
Mini interruptores	100	R\$ 158,11
Pilhas AA	1	R\$ 65,54
Kits de robótica (arduíno iniciante, arduíno mega, seguidor de linha, IoT, de Reposição)	5	R\$ 14.250,00
MDF de 3mm a 6mm 50 cm x 50 cm	10	R\$ 705,00
Notebook 15.6 i7	1	R\$ 9.498,00
Drone DJI Mini 3 Standard Controle Remoto com Tela BR - DJI047	1	R\$ 6.800,00
Tab Samsung Galaxy S10 Lite 128gb, 6gb Ram Cinza	1	R\$ 1.970,00
Case para tablet	1	R\$ 94,00
PC Servidor multiuso - aplicações, testes, simulações e usos que exigem alta capacidade de processamento	1	R\$ 10.520,00
Iphone 16e	1	R\$ 3.499,00
Microfone sem fio bastão	1	R\$ 1.076,97
Suporte para Fundo Infinito + Chroma Key 3x2 + 15 Presilhas + bolsa	1	R\$ 252,14
Caixa de som com Bluetooth	1	R\$ 2.511,00
Tripé para câmera fotográfica	1	R\$ 169,00
Iluminador Ring Light	1	R\$ 169,48
Microfone de lapela	1	R\$ 361,23
Microfone tipo estúdio (simples)	1	R\$ 573,00
Prateleira com mão francesa (kit com 3)	2	R\$ 400,66

Armário multiuso	1	R\$ 276,03
Caixas organizadoras	1	R\$ 179,95
Bancada	1	R\$ 1.299,99
Caixa de Máscaras	2	R\$ 256,00
Avental	20	R\$ 178,20
Abafador de Ruído	10	R\$ 789,00
Luva de segurança de borracha	20	R\$ 65,20
Óculos de segurança	20	R\$ 91,03

Valor estimado

R\$110.291,40

9 – INVESTIMENTOS

9.1 Prefeitura Municipal de Ouro Branco

A Prefeitura Municipal de Ouro Branco prevê realizar um conjunto de intervenções no Espaço Ouro Hub com o objetivo de aprimorar a infraestrutura do local, garantindo um ambiente funcional capaz de garantir qualidade e adequação para as atividades pedagógicas desenvolvidas no espaço. O investimento total estimado para as reformas é de aproximadamente R\$ 15.000,00 (quinze mil reais), com os serviços abrangendo melhorias estruturais e acabamento conforme descritas abaixo.

As principais reformas previstas são:

- Alvenaria: abertura de nova porta, emassamento de paredes e retoques no chão externo;
- Elétrica: instalação de tomadas 220 V, tomadas específicas para ar-condicionado e troca do padrão elétrico;
- Layout do espaço: reorganização física das áreas internas para melhor circulação e aproveitamento;
- Limpeza e conservação: capina do terreno;
- Pintura e acabamento: aplicação de pintura na área externa e interna;
- Telhamento: ajustes e melhorias na cobertura;
- Vidraçaria: troca de vidraças de janelas.

A execução da reforma constitui contrapartida não financeira do Município de Ouro Branco, não implicando transferência de recursos da União.

10 – FASES DE EXECUÇÃO

O presente Plano de Trabalho detalha as fases de execução das atividades previstas no convênio celebrado entre a Prefeitura Municipal, o IFMG-OB e o Grupo +Unidos, tendo como objetivo a implantação, estruturação e funcionamento de um espaço educativo colaborativo. As etapas descritas a seguir foram organizadas de acordo com o cronograma pactuado entre as instituições parceiras, estruturadas em cinco grandes metas: (i) Adequações do espaço, (ii) Implementação do espaço, (iii)



Formação docente e trilhas de aprendizagem, (iv) Montagem e inauguração, e (v) Monitoramento e avaliação.

i) Adequações do espaço

A primeira fase consiste na preparação física do espaço destinado ao projeto. Durante o mês de janeiro, a Prefeitura será responsável por realizar reformas, adequações e melhorias estruturais necessárias ao funcionamento do ambiente. Paralelamente, serão realizadas visitas técnicas para acompanhamento da execução das obras e reuniões entre a Prefeitura, o IFMG-OB e o Grupo +Unidos, via Comissão responsável, garantindo alinhamento entre as instituições.

Nesta mesma etapa, o Grupo +Unidos desenvolverá a identidade visual do espaço. Após sua criação, será executada a pintura das instalações, integrando essa identidade ao ambiente físico. Essa atividade terá início em 05 de janeiro de 2026 e se estenderá até 30 de janeiro de 2026.

ii) Implementação do espaço

A segunda fase compreende a organização interna do espaço, sua funcionalidade e estrutura operacional. Entre 19 de janeiro e 16 de fevereiro, será definida a equipe pedagógica responsável pelo desenvolvimento das ações educacionais. Durante esse período, o Grupo +Unidos também definirá a lista de equipamentos a serem doados.

Entre 05 de janeiro e 28 de fevereiro, o Grupo +Unidos realizará a compra e entrega dos equipamentos necessários, cabendo ao IFMG-OB e à Prefeitura o recebimento e a montagem do espaço, garantindo que todo o mobiliário, recursos tecnológicos e materiais estejam adequadamente instalados e em pleno funcionamento.

iii) Formação docente e trilhas de aprendizagem

A terceira fase tem como foco a qualificação dos profissionais envolvidos e a elaboração dos instrumentos pedagógicos que orientarão o uso do espaço. Em janeiro, será desenvolvido o conjunto de trilhas de formação destinado aos educadores. No mês de março, ocorrerão as formações online e presenciais, garantindo que os educadores estejam capacitados tanto no uso do espaço quanto na aplicação das metodologias propostas.

Ainda nesse período, será realizada a elaboração das trilhas de aprendizagem voltadas aos estudantes, culminando em março. Uma visita técnica presencial será realizada em março para acompanhamento, ajustes e validação dos procedimentos pedagógicos propostos.

iv) Montagem do espaço e inauguração

A quarta fase, a ser executada entre 02 de março e 31 de março, inclui a elaboração do manual de uso do espaço, documento que orientará a gestão, o funcionamento e as boas práticas de utilização por parte da equipe. Em março, será realizado o evento oficial de inauguração, formalizando o início das atividades e apresentando o espaço às comunidades beneficiadas.

v) Monitoramento e avaliação

A última fase tem como objetivo assegurar a efetividade, continuidade e melhoria contínua das ações do projeto. Entre janeiro e fevereiro, será elaborado o Plano de Monitoramento e Avaliação, construído de forma conjunta pela Prefeitura, IFMG-OB e Grupo +Unidos.

A partir da inauguração do espaço, serão produzidos relatórios periódicos contendo registros de frequência, participação e acompanhamento das atividades desenvolvidas, permitindo análise contínua dos resultados e identificação de necessidades de ajustes na execução.

Conclusão

As fases descritas neste Plano de Trabalho garantem a organização, clareza e transparência necessárias à execução do objeto do Convênio, assegurando que cada etapa seja realizada dentro dos prazos, responsabilidades e metas estabelecidas.

A parceria entre as instituições envolvidas representa um compromisso coletivo pela implantação de um espaço inovador, formativo e alinhado às necessidades da comunidade atendida.

Os detalhes sobre datas de início e responsáveis por cada fase de execução estão previstos no Cronograma abaixo.

11 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Atividade	Ações	Quantidade	Responsável	Duração	
				Início	Término
1. Adequações do espaço	Reformas, adequações e melhorias no espaço.	Reforma elétrica, pintura e reparos de de uma 1 sala	Prefeitura	Janeiro/26	Janeiro/26
	Visitas técnicas ao espaço para acompanhamento do plano de reforma.	6 visitas técnicas	+Unidos, IFMG-OB	Janeiro/26	Janeiro/26
	Criação de identidade visual do espaço.	1 identidade visual	+Unidos	Janeiro/26	Janeiro/26
	Pintura do espaço com aplicação da identidade visual	Pintura de 1 sala	+Unidos	Janeiro/26	Janeiro/26
2. Implementa	Definição de equipe pedagógica responsável pelo espaço.	1 pessoa	IFMG-OB	Janeiro/26	Janeiro/26

ção do espaço	Definição da lista de equipamentos doados	56 equipamentos	+Unidos	Janeiro/26	Janeiro/26
	Compra e entrega de equipamentos.	56 equipamentos	+Unidos	Janeiro/26	Fevereiro/26
	Recebimento dos equipamentos e montagem do espaço	1 espaço montado	IFMG-OB	Janeiro/26	Fevereiro/26
3. Formação docente e trilhas de aprendizagem	Desenvolvimento das trilhas de formação dos educadores.	2 propostas formativas	+Unidos	Janeiro/26	Fevereiro/26
	Formação dos educadores (online).	20 horas/encontro de formação online	+Unidos	Março/26	Março/26
	Formação dos educadores (presencial).	10 horas/encontros de formação presencial	+Unidos	Março/26	Março/26
	Elaboração das trilhas de aprendizagem.	1 documento contendo as trilhas formativas	IFMG-OB	Março/26	Março/26
	Visita técnica presencial para acompanhamento.	6 visitas técnicas	+Unidos	Janeiro/26	Março/26
4. Montagem do espaço e inauguração	Elaboração do manual de uso do espaço.	1 manual entregue	IFMG-OB	Março/26	Março/26
	Evento de inauguração do espaço.	1 evento de inauguração do espaço	+Unidos, IFMG-OB, Prefeitura	Março/26	Março/26
5. Monitoramento e avaliação	Elaboração do Plano de Monitoramento e Avaliação.	1 plano de monitoramento e avaliação	Prefeitura, IFMG-OB e +Unidos	Janeiro/26	Janeiro/26
	Reports de acompanhamento da frequência e participação.	10 relatórios de acompanhamento	+Unidos, IFMG	Março/26	Dezembro/26

12 – RESULTADOS ESPERADOS

A execução do Projeto deverá gerar resultados concretos e mensuráveis, capazes de fortalecer o Ambiente de Inovação Ouro Hub e promover impactos pedagógicos, tecnológicos e comunitários. Espera-se que, ao final da vigência do Convênio, sejam alcançados os seguintes resultados:

- a) **Fortalecimento institucional do Ouro Hub**, com infraestrutura adequada, equipamentos instalados e ambiente plenamente operacional para realizações educativas, tecnológicas e comunitárias.
- b) **Ampliação da qualidade pedagógica**, por meio da produção de conteúdos e trilhas de aprendizagem alinhadas às necessidades da rede local e às diretrizes do IFMG-OB, favorecendo práticas inovadoras de ensino e aprendizagem.
- c) **Capacitação de docentes da rede municipal e parceiros**, com formações presenciais e híbridas que ampliem competências digitais, domínio de metodologias ativas e uso pedagógico dos equipamentos disponibilizados.
- d) **Consolidação de uma cultura de inovação e tecnologia** no município, com maior engajamento de estudantes, professores e comunidade nas ações do Ouro Hub.
- e) **Aprimoramento da governança e gestão do espaço**, por meio da estruturação de mecanismos de monitoramento e avaliação contínuos, fortalecendo a tomada de decisões baseada em evidências.
- f) **Integração entre IFMG-OB, Prefeitura e +Unidos**, com atuação colaborativa e coordenada, garantindo sustentabilidade, continuidade e impacto social das ações desenvolvidas.
- g) **Maior acesso da comunidade local a tecnologias e práticas de inovação**, resultando em oportunidades ampliadas de aprendizagem, desenvolvimento profissional e inclusão digital.

13 - OBRIGAÇÕES DAS PARTES

As atribuições e responsabilidades de cada partícipe seguem aquelas previstas no Convênio celebrado entre a Prefeitura Municipal de Ouro Branco, o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – Campus Ouro Branco e a Associação Grupo Mais Unidos, ao qual este Plano de Trabalho se vincula.

14 - PREVISÃO DE INÍCIO E FIM DA EXECUÇÃO

As etapas para o desenvolvimento do projeto têm previsão de se desenvolver entre a assinatura do Convênio e 31 de dezembro de 2026.

15 - ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento e avaliação das Atividades será realizado através de:

- Acompanhamento in loco pelo IFMG-OB e, eventualmente, pelo +Unidos;
- Reuniões quinzenais presenciais e remotas, realizadas pela Comissão;
- Relatórios mensais elaborados pela Comissão;
- Formulário de satisfação e pesquisa fornecidos pelo +Unidos para serem aplicados com professores e alunos no começo, meio e final das trilhas;
- Relatório Final, elaborado pela Comissão.

16 – RELATÓRIOS

O IFMG-OB deverá elaborar e encaminhar ao +Unidos, mensalmente, relatórios, escritos e organizados de forma clara e objetiva, contendo informações detalhadas acerca das atividades e do uso do Espaço, compreendendo, no mínimo, os seguintes elementos:

- I. Dados gerais relativos à utilização da sala, incluindo frequência de uso, de turmas e de sessões realizada;
- II. Quantidade de atendimentos realizados e número de usuários atendidos no período;
- III. Informações demográficas dos usuários atendidos, tais como faixa etária, gênero, município de origem e outras variáveis relevantes, observadas as disposições legais aplicáveis à proteção de dados pessoais;
- IV. Indicadores de impacto, consistentes em métricas que evidenciem o alcance e a efetividade das ações desenvolvidas, em conformidade com os objetivos pactuados entre as partes;
- V. Certificados emitidos no período, discriminando a natureza, a carga horária e os respectivos públicos-alvo;
- VI. Descrição das trilhas de aprendizagem oferecidas, com suas respectivas cargas horárias, conteúdos programáticos e número de participantes;
- VII. Demais informações pertinentes ao impacto gerado pelo Espaço, incluindo, quando aplicável, relatos, resultados qualitativos, parcerias instituídas, boas práticas observadas e demais elementos que contribuam para a avaliação e monitoramento das atividades ali realizadas.

Os relatórios mensais devem constar dados gerais de uso da sala, de atendimentos e de atendidos, dados demográficos, de impacto, certificados emitidos, trilhas de aprendizagem oferecidas e demais informações relevantes sobre o impacto gerado pelo espaço. Deverão ser apresentados em meio eletrônico, em formato previamente acordado entre as partes, e deverão refletir fielmente os dados e resultados alcançados no período objeto de análise, sob pena de responsabilização conforme previsto neste instrumento.

O armazenamento e o tratamento de dados sensíveis pelo IFMG-OB devem observar integralmente as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), incluindo medidas adequadas de segurança, confidencialidade e respeito aos direitos dos titulares, em conformidade com os princípios e obrigações previstos na legislação.

Os dados compartilhados com o +Unidos são limitados a informações gerais e anonimizadas, que não permitem a identificação de indivíduos. Isso significa que tais dados não contêm atributos pessoais identificáveis, garantindo que o compartilhamento ocorra de forma segura e em conformidade com a legislação aplicável, sem expor informações que possam identificar direta ou indiretamente os titulares dos dados.

17 - VIGÊNCIA DO CONVÊNIO

Início: Data de assinatura do Convênio

Vigência: até 31 de dezembro de 2026, podendo ser prorrogada mediante termo aditivo.

18 – COORDENADORES PARA GESTÃO DO PROJETO

18.1 Associação Grupo Mais Unidos

Nome: Esdras Soares da Silva

RG: 42.343.826-8



CPF: 370.278.308-33

Telefone: (11) 95369-4476

E-mail: esdras.soares@maisunidos.org

Endereço comercial: Rua Cardeal Arcoverde, 1641, conjunto 143, Pinheiros, São Paulo (SP), CEP 05407-002

18.2 Prefeitura Municipal de Ouro Branco

Nome: Thiago Neves Marques

RG: 13.014.604

CPF: 064.409.766-30

Telefone: (31) 99377-1247

E-mail: thiago.marques@ourobranco.mg.gov.br

Endereço comercial: Praça Sagrados Corações, 200, Centro - Ouro Branco (MG), CEP 36490-094

18.3 Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – Campus Ouro Branco

Nome: Haroldo Lacerda de Brito

RG: MG5-218.601

CPF: 877.940.636-04

Telefone: 31 98715 0990

E-mail: Haroldo.brito@ifmg.edu.br

Endereço comercial: Rua Afonso Sardinha, 90, Bairro Minas Talco – Ouro Branco (MG) CEP 36494-018

19 – MEMBROS DA EQUIPE RESPONSÁVEIS PELA EXECUÇÃO DO PROJETO

19.1 Associação Grupo Mais Unidos

Nome responsável: Esdras Soares

Cargo: Gerente de Projetos

Responsabilidade: Gerenciar e coordenar as atividades do projeto

Contato: esdras.soares@maisunidos.org

Nome responsável: Ellen Correa

Cargo: Analista de projetos

Responsabilidade: Organizar a lista, compra e entrega dos equipamentos, cronograma do projeto, formativo e acompanhar as atividades do projeto

Contato: ellen.correa@maisunidos.org

Nome responsável: Fernanda Dall Antonia

Cargo: Gerente de Projetos

Responsabilidade: Supervisionar o projeto

Contato: fernanda.dallantonia@maisunidos.org

Nome responsável: Isabela de Paula

Cargo: Articuladora Local

Responsabilidade: Realizar visitas, orçamentos e acompanhar as entregas

Contato: isabelapbeato@gmail.com



Nome responsável: Raphaella Daora

Cargo: Designer

Responsabilidade: Elaborar a identidade visual do espaço

Contato: raphaella.daora@maisunidos.org

Nome responsável: Gabriela Fideles

Cargo: Coordenadora de projetos

Responsabilidade: apoiar as demandas burocráticas e acompanhar as atividades do projeto

Contato: gabriela.fideles@maisunidos.org

19.2 Prefeitura Municipal de Ouro Branco

Nome responsável: Thiago Neves Marques

Cargo: Secretário Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável

Responsabilidade: fazer a ponte entre a prefeitura e o IFMG Ouro Branco, mobilizar a reforma do espaço e articulação com a secretaria municipal de educação

Contato: thiago.marques@ourobranco.mg.gov.br

19.3 Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – Campus Ouro Branco

Nome responsável: Haroldo Lacerda de Brito

Cargo: Diretor Geral

Responsabilidade: acompanhar as ações do projeto, aprovar e encaminhar as demandas

Contato: diretor.ourobranco@ifmg.edu.br

Nome responsável: Paula Cristina de Paula Caldas

Cargo: Professora do ensino básico em tecnologia e chefe de seção de extensão do campus Ouro Branco

Responsabilidade: fiscalizar as ações previstas no plano de trabalho e no convênio

Contato: paula.caldas@ifmg.edu.br



20 – ASSINATURAS

Ouro Branco, ____ de ____ de 2026

Associação Grupo Mais Unidos
Daniel Grynberg Horpaczky
Diretor Executivo

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS
Rafael Bastos Teixeira
Reitor

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS
Haroldo Lacerda de Brito
Diretor Geral

PREFEITURA MUNICIPAL DE OURO BRANCO
Savio Rodrigues Fontes
Prefeito de Ouro Braco

Anexo 1

Objetivo específicos	Resultados esperados	Indicador	Fonte de coleta	Frequência	Meta
Implantar Espaço de Inovação	Espaço de Inovação implantado e em funcionamento	# de espaços implantados	Relatório de atividades	Semestral	1 espaço implantado até março/2026
	Manter o espaço de funcionamento contínuo após 12 e 24 da implantação	% de espaços com funcionamento contínuo após 12 meses	Relatório de atividades	Anual	100%
		% de espaços com funcionamento contínuo após 24 meses	Relatório de atividades	Anual	100%
Formar a equipe pedagógica responsável pela atuação nos Espaços de Inovação, com foco em metodologias ativas e uso de recursos tecnológicos	Educadores certificados	# de educadores inscritos na formação	Relatório de atividades	Semestral	15
		% de educadores formados	Controle de frequência	Semestral	15
	Educadores com frequência satisfatória nas formações	% de educadores com presença $\geq$ 70%	Controle de frequência	Semestral	70%
	Educadores ampliam conhecimento nos temas abordados	% de educadores que relatam ganho de conhecimento em temas-chave	Formulário de pesquisa	Pré e pós-formação	70%
	Educadores ampliam confiança em relação ao uso do espaço e dos equipamentos	% de educadores que relatam aumento de confiança em relação ao uso do espaço e dos equipamentos	Formulário de pesquisa	Pré e pós-formação	70%
	Educadores satisfeitos com a formação	% de educadores satisfeitos com os conteúdos, aplicabilidade e a organização da formação	Formulário de pesquisa	Pré e pós-formação	70%
Desenvolver, nos estudantes, competências	Estudantes certificados	# de estudantes formados	Controle de frequência	Semestral	300 estudantes formados até 2027

da área tecnológica por meio de atividades pedagógicas inovadoras	Estudantes desenvolvem competências socioemocionais	% de estudantes que relatam desenvolvimento de competências socioemocionais	Formulário de pesquisa	Pré e pós-formação	70%
		% de estudantes com proficiência satisfatória em competências socioemocionais	Avaliações	Fim de formação	70%
	Estudantes desenvolvem competências técnicas	% de estudantes que relatam desenvolvimento de competências técnicas	Formulário de pesquisa	Pré e pós-formação	60%
		% de estudantes com proficiência satisfatória em competências técnicas	Avaliações	Pré e pós-formação	60%
	Estudantes satisfeitos com as atividades pedagógicas	% de estudantes satisfeitos com os conteúdos e organização das atividades	Formulário de pesquisa	Pré e pós-formação	70%
Integrar o Espaço de Inovação à rotina da organização, promovendo seu uso regular e planejado como estratégia de inovação social e inclusão socioeconômica	A organização utiliza o Espaço de Inovação de forma contínua, planejada e integrada às suas atividades	% de educadores que incorporam recursos e metodologias inovadoras	Formulário de pesquisa	Anual	50%
		% de educadores que atribuem ao projeto a incorporação de recursos e metodologias inovadoras	Formulário de pesquisa	Anual	50%